

令和5年度研究科入学者選抜試験（第1次募集）出題意図  
《医学系研究科 看護学専攻 博士前期課程》

〔英語〕

医療・看護学分野の英文を読み、英文法を理解した正確な読解力と大意を把握する能力など看護学専攻大学院生として必要な英語力と基礎的学力の程度を確認することを意図として出題した。

解答例

問1 1) 作業負荷 2) 仕事を完了するために必要な財源の従業員による制御 3) 完了した仕事に対する適切な報酬 4) 同僚やマネージャーとの従業員の肯定的なつながり 5) 仕事量と賃金の不平等を感じる人がいない職場の公平さ 6) 従業員と組織の価値観の一致。

問2 仕事の資源と需要モデルは、燃え尽き症候群を仕事上の不釣り合いな組み合わせとして捉えています。燃え尽き症候群には2つの別々の経路を介して発展すると仮定しているという点で Maslach のモデルとは異なります。過度の仕事の要求は枯渇につながり、不十分な仕事に必要な財源は離脱につながります。

問3 したがって、「ケアの欠落」などの要因は、看護師の妥協感の高まりと「粉碎された理想」につながり、燃え尽き症候群を引き起こす可能性があります。同様に、燃え尽き症候群を経験している看護師の仕事のパフォーマンスが低下し、「見逃されたケア」のレベルが上昇する可能性があります。

問4 燃え尽き症候群の予測因子を結果として扱うことによっておこる横断研究で得られた証拠による誤差の事

問5 1) O、 2) O、 3) O、 4) X、 5) X