



# ダイバーシティ 研究環境実現に向けて —多様性を活かして、 ひとり一人が輝く未来へ!—

Diversity

島根大学は、文部科学省の2019年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」の取組機関に選定されました。

この事業は、女性研究者のライフイベントに配慮した研究環境の整備や女性研究者の研究力向上のための取組、女性研究者の積極採用や上位職への積極登用など、女性研究者の活躍推進に向けた優れた取組を支援するもので、島根大学、島根県立大学、松江工業高等専門学校、米子工業高等専門学校が連携して、地域に根差しつつ国際的に活躍できる女性研究リーダーを持続的に育成し輩出する仕組みを構築し、山陰全域のダイバーシティ推進に取り組みます。

令和2年

7.27 (月)

15:00 ~ 17:30

オンライン開催

参加費  
無料

参加申込先

<https://www.leaf2.shimane-u.ac.jp/enquete/no/20200727diversity>



## プログラム (当日変更の可能性があります)

15:00 ~ 15:05	開会挨拶	島根大学長 服部泰直
15:05 ~ 15:30	来賓挨拶	島根県、文部科学省、科学技術振興機構(予定)
15:30 ~ 16:30	基調講演	東洋大学教授 北村英哉氏 「組織を蝕む無意識のバイアスの正体とは」 日常ひとと接する中で私たちは知らず知らず先入観や固定観念のようなバイアス(歪み)を混ぜてコミュニケーションしています。現代はそこに潜かに入り込む女性への偏見や外国人への偏見などが注目されるようになり、今や組織の存亡にも関わるようになりました。ダイバーシティ実現のためにもこうしたバイアスが入り込みしきみと防ぐ手立てについてお話しします。
休憩		
16:40 ~ 17:25	取組紹介・ パネルディスカッション	島根大学・島根県立大学・松江高専・米子高専
17:25 ~ 17:30	閉会挨拶	島根大学理事・副学長(総務・労務担当) 藤田達朗



東洋大学教授 北村英哉氏  
東京大学大学院社会学研究科博士課程中退 博士(社会心理学)、東洋大学教授。偏見、モラル、感情、バイアスなどを中心に研究。

主著『偏見や差別はなぜ起こる?』(共編、ちとせプレス)、『心の中のブラインド・スポット』(バナージラ、共訳、北大路書房)

主催 島根大学・島根県立大学・松江工業高等専門学校・米子工業高等専門学校

お問合せ



島根大学  
ダイバーシティ推進室

TEL 0852-32-6018 FAX 0852-32-6833

〒690-8504 島根県松江市西川津町 1060 番地  
E-Mail kyodo-sankaku@edu.shimane-u.ac.jp <https://diversity.shimane-u.ac.jp/>