



## 多様性（ダイバーシティ）の推進

### ダイバーシティ推進室

本学では令和4年度ダイバーシティ推進宣言を更新し「性の多様性に関する基本方針と対応ガイドブック」を作成し、令和5年度には「性の多様性に関する通称名等取扱要項」を策定しました。これにより、名前だけでなく性別変更の手続き方法も明確になりました。なお、性別情報を学生カルテに表示しなくなる点や、性別変更については教職員の戸惑いが大きいため、引き続き保健管理センターと協力し教職員に研修をして理解を促します。

また、ダイバーシティ推進の取組の一環として令和5年度「島根大学女性活躍推進チーム」を立ち上げ、『女性活躍推進のための事業主行動計画（第3期）』の目標達に向けて教職員自らが取り組みを始めました。

科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」の活動は5年目に入り、島根県立大学、松江工業高等専門学校、米子工業高等専門学校と連携した取組では、女性研究リーダー育成、女性研究者の活躍促進に関するセミナー開催、裾野拡大の取組として進路発見バスツアーの実施、さぼっとカフェではLGBTや吃音をテーマに取り上げる等、山陰全域のダイバーシティ推進を牽引します。

